

# Indice

<b>1. Introduzione. Lineamenti della “funzione pubblica” in Europa (E. Ongaro)</b>	<b>7</b>
1.1 Le principali caratteristiche dell’euro-burocrazia	7
1.2 Le funzioni tradizionalmente svolte dalla burocrazia delle istituzioni dell’UE	10
1.3 L’Unione Europea: una mega-burocrazia?	15
1.4 Le recenti riforme manageriali e le implicazioni per la funzione amministrativa nell’UE. Le domande di ricerca	16
1.5 Apprendere dall’Europa: perché lo studio del funzionamento della burocrazia europea è utile allo sviluppo organizzativo delle amministrazioni pubbliche italiane	21
<b>2. La Commissione Europea: profilo e funzioni (D. Barbieri e P. Fedele)</b>	<b>25</b>
2.1 La molteplice natura della Commissione Europea	25
2.2 Le riforme manageriali nella Commissione Europea	29
2.3 Le riforme degli anni ‘90	33
2.4 La riforma Kinnoek: un cambiamento radicale	38
2.5 La riforma Kinnoek: un caso di successo?	47
<b>3. Gli effetti delle riforme sul contenuto di lavoro dei funzionari della Commissione Europea: profili e metodologia dell’indagine (E. Ongaro)</b>	<b>51</b>

3.1 Il funzionamento attuale dei sistemi di gestione delle risorse umane e principali modifiche occorse alla “funzione pubblica” europea	51
3.1.1. Inquadramento e percorsi di carriera formali	52
3.1.2 Valutazione delle prestazioni e sistema di ricompensa	54
3.1.3 Il reclutamento: auto-selezione, selezione, inserimento e socializzazione	58
3.2 Effetti delle riforme amministrative attuate presso la Commissione Europea: una revisione della letteratura scientifica in materia	61
<b>4. L’impatto della riforma Kinnock e gli effetti della managerializzazione sul lavoro dei funzionari della Commissione Europea (N. Bellè)</b>	<b>63</b>
<b>5. Appendice. Profili dei funzionari e dei <i>temporary agent</i> e nuove procedure di reclutamento (D. Barbieri)</b>	<b>83</b>
5.1 Profili dei funzionari	84
5.2 Nuove procedure di reclutamento	95
<b>Bibliografia</b>	<b>101</b>