

Indice

Prefazione all'edizione italiana, di <i>Severino Salvemini</i>	IX
1 Perché i capi sono spesso degli incapaci	3
Le conseguenze della cattiva leadership	8
Le donne come rimedio per la cattiva leadership	10
Superare la selezione non significa essere un leader efficace	12
Com'è organizzato questo libro	14
2 Sicurezza di sé e competenza	19
Differenza tra competenza e sicurezza di sé	21
La prevalenza della sicumera	23
Le donne, gli uomini e le due facce della sicurezza di sé	28
I pericoli dell'eccessiva sicurezza di sé	32
3 Perché vincono sempre i peggiori	39
Riconoscere il narcisismo in azione	42
Perché i narcisisti hanno più probabilità di diventare leader	44
Perché gli uomini hanno maggiori probabilità di essere narcisisti (mi spiace, ragazzi, questa è scienza)	46
Perché i narcisisti non sono buoni leader	48
Perché amiamo gli psicopatici	53
Quando gli psicopatici sono al comando	56
Identificare gli psicopatici prima della promozione	59
4 Il mito del carisma	67
Lo stile carismatico	70

	Le donne e il dilemma del carisma	73
	Il lato oscuro del carisma	76
5	Il vantaggio delle donne	83
	Quando sia gli uomini sia le donne vengono dalla Terra	84
	In che modo il QE aiuta (le donne) nel lavoro	87
	Leadership trasformazionale	90
	Efficacia personale	91
	Autoconsapevolezza	95
6	Come sono fatti i buoni leader	99
	Capitale intellettuale	101
	Capitale sociale	104
	Capitale psicologico	106
	Il talento per la leadership: personalità al posto giusto	109
	Cominciare nel modo giusto	114
7	Impariamo a diffidare dei nostri istinti	119
	La misurazione del capitale intellettuale, ovvero il problema delle interviste	122
	La misurazione del capitale psicologico, ovvero il lato positivo delle valutazioni	125
	Misurare i nuovi segnali del talento, ovvero il lato positivo delle nuove tecnologie	129
8	Come si migliorano i leader	137
	Limiti dello sviluppo della leadership	138
	Sei lezioni della scienza sullo sviluppo della leadership	140
9	Misurare l'impatto di un leader	155
	Valutare l'impatto dei leader è ancora incredibilmente difficile	156
	La distanza sempre più grande tra i leader e noi	160
	Si può fare meglio	162
	Quando le percezioni battono la realtà	166
	È il talento, stupido	168

Indice	VII
Ringraziamenti	171
L'Autore	173