

# Indice

<b>Prefazione</b> , di <i>Laura Baruffaldi</i>	<b>IX</b>
<b>Introduzione</b>	<b>1</b>
<b>1 Limiti e pericoli della leadership</b>	<b>7</b>
1.1 Il fascino senza tempo della leadership	7
1.2 I paradossi della leadership	12
1.3 Leadership e livelli di coscienza	16
1.4 I problemi della leadership tradizionale	21
<b>2 Le radici dell'idea di leadership</b>	<b>33</b>
2.1 Il contesto sociale	34
2.2 Il contesto culturale	39
2.3 Il contesto scientifico	45
2.4 Il contesto etico	50
2.5 Il modello educativo	52
<b>3 Il terreno su cui costruire una nuova idea di leadership</b>	<b>57</b>
3.1 Il mondo non è un sistema ordinato	57
3.2 Vivere nella complessità	61
3.3 Dagli obiettivi ai trade-off	69
3.4 Giocare un gioco infinito	73
3.5 Conoscere tacitamente	75
3.6 L'etica basata sul contesto	78
<b>4 Come attrezzarci per una nuova forma di leadership</b>	<b>83</b>
4.1 La stupidità dell'intelligenza	83

4.2	Le conoscenze che ci aiutano ad affrontare incertezza e complessità	92
4.3	La saggezza come fondamento della leadership	98
4.4	L'arte di governare i trade-off	105
4.5	L'attitudine alle domande generative	109
4.6	Sviluppare l'interocezione	119
4.7	I diversi schemi di azione in base alla natura degli obiettivi	122
<b>5</b>	<b>Non c'è leadership senza saggezza</b>	<b>129</b>
5.1	Dalla leadership alla wise leadership	129
5.2	I fondamenti della wise leadership	135
5.3	Educare a muoversi nell'incertezza	157
5.4	Gli inibitori della wise leadership	161
5.5	I diversi schemi di azione della leadership classica e della wise leadership	166
5.6	Percorsi per sviluppare la wise leadership	173
5.7	Leader efficaci hanno bisogno di saggezza diffusa	180
	<b>Conclusioni</b>	<b>187</b>
	<b>Bibliografia</b>	<b>191</b>