

19.5	Conclusioni	225
	Bibliografia	226
<b>20</b>	<b>Il governo del capitale umano e del capitale intellettuale: il CdA per l'innovazione</b>	<b>227</b>
	di <i>Livia Piermattei</i>	
20.1	Introduzione	227
20.2	I modelli internazionali di riferimento per il governo del capitale umano e intellettuale: Integrated Reporting e Thinking	228
20.3	Le connessioni tra le diverse forme di capitale che compongono il valore di un'azione e il governo dei rischi e delle opportunità nel lungo periodo	228
20.4	I nostri CdA sono pronti al governo di queste forme di capitale?	230
20.5	Quali sono gli strumenti per posizionare capitale umano e intellettuale come priorità di un CdA?	231
20.6	Le competenze richieste per introdurre e governare capitale umano e intellettuale in CdA	233
20.7	Come organizzare il CdA per presidiare al meglio il governo del capitale umano e intellettuale e le loro strette connessioni	235
20.8	Conclusioni	235
	Bibliografia	236
<b>21</b>	<b>Le competenze board-specific. Induction e formazione del CdA</b>	<b>237</b>
	di <i>Alessandro Carretta e Paola Schwizer</i>	
21.1	Introduzione	237
21.2	Le <i>soft skills</i> che qualificano il profilo del buon amministratore	239
21.3	Le dinamiche di gruppo nel CdA e i bias cognitivi	243
21.4	I comportamenti virtuosi	247
21.5	Induction e formazione degli amministratori	251
21.6	Conclusioni	254
	Bibliografia	255
<b>22</b>	<b>La partecipazione ai comitati</b>	<b>257</b>
	di <i>Patrizia Michela Giangualano</i>	
22.1	Introduzione	257
22.2	Le principali disposizioni del codice di corporate governance in materia di comitati	258
22.3	Il nuovo ruolo del comitato nomine	260
22.4	Il comitato remunerazioni	264
22.5	Il comitato controllo e rischi	267
22.6	La sostenibilità integrata nell'attività dei comitati	269
22.7	Conclusioni	272
	Bibliografia	272